

Informacja w sprawie stosowania Ładu Korporacyjnego

w Banku Spółdzielczym w Cieszynie

Bank Spółdzielczy w Cieszynie oświadcza, iż wdraża Zasady Ładu Korporacyjnego dla Instytucji Nadzorowanych (zwane dalej Zasadami), wydane w dniu 22.07.2014 roku przez Komisję Nadzoru Finansowego, przy czym ze względu na postanowienia §3 w/w Zasad nie stosuje następujących ich obszarów:

1) **§ 8 ust. 4** w części dotyczącej:

„zapewnienie możliwości elektronicznego aktywnego udziału w posiedzeniach organu stanowiącego.”

Uzasadnienie: Powołując się na zasadę proporcjonalności wynikającą ze skali, charakteru działalności oraz specyfiki działalności prowadzonej przez Bank, odstępuje się od przestrzegania zasady dotyczącej umożliwienia elektronicznego udziału wszystkim członkom w posiedzeniach organu stanowiącego. W ocenie Banku spełnienie powyższej zasady nie znajduje zastosowania przy uwzględnieniu specyfiki działalności banku spółdzielczego, którego większość właścicieli stanowią mieszkańcy lokalnego środowiska. Ponadto zgodnie ze Statutem Banku zawiadomienia członków o czasie, miejscu i porządku obrad Zebrania Przedstawicieli wysyłane są za zwrotnym potwierdzeniem odbioru lub listem poleconym, co najmniej 15 dni przed terminem obrad. Tak uregulowany sposób informowania członków Banku gwarantuje możliwość ich osobistego uczestnictwa w Zebraniu Przedstawicieli. Bank nie jest przygotowany pod względem technicznym i organizacyjnym do wykonywania tej zasady. Dodatkowo jej wprowadzenie wiąże się ze znacznymi kosztami, które w ocenie Banku są nieuzasadnione. Powyższe uzasadnia rezygnację z organizacji posiedzeń organu stanowiącego poprzez zdalny, elektroniczny udział członków.

- 2) **§ 12 ust. 1 i 2** – Kwestia odpowiedzialności za dostarczenie Bankowi Spółdzielczemu w Cieszynie przez jej członków wparcia finansowego na potrzeby utrzymania płynności nie jest określona w obowiązujących dokumentach i praktycznie niemożliwa w realizacji, z uwagi na dużą liczbę udziałowców Banku, którzy są osobami fizycznymi posiadającymi w większości jeden udział. Bank działa na podstawie Ustawy z dnia 16 września 1982 r. Prawo Spółdzielcze i Statutu, zgodnie z którymi Członek spółdzielni uczestniczy w pokrywaniu jej strat do wysokości zadeklarowanych udziałów oraz nie odpowiada wobec wierzycieli spółdzielni za jej zobowiązania.
- 3) **§ 28 ust. 3 i 4** – Z uwagi na skalę działania Banku, średnie wynagrodzenie na poziomie niższym niż wysokość przeciętnego średniego wynagrodzenia publikowanego przez GUS, brak odpowiednich kadr mogących sporządzić wymagany raport.

- 4) **§ 28 ust. 1 oraz § 30 ust. 3** – Obowiązująca w Banku Polityka wynagrodzeń obejmuje Członków Zarządu Banku, stosując zasadę proporcjonalności zasady te nie obejmują osób pełniących kluczowe funkcje.
- 5) **§ 53, § 54, § 55, § 56, § 57** – postanowienia te nie dotyczą Banku.